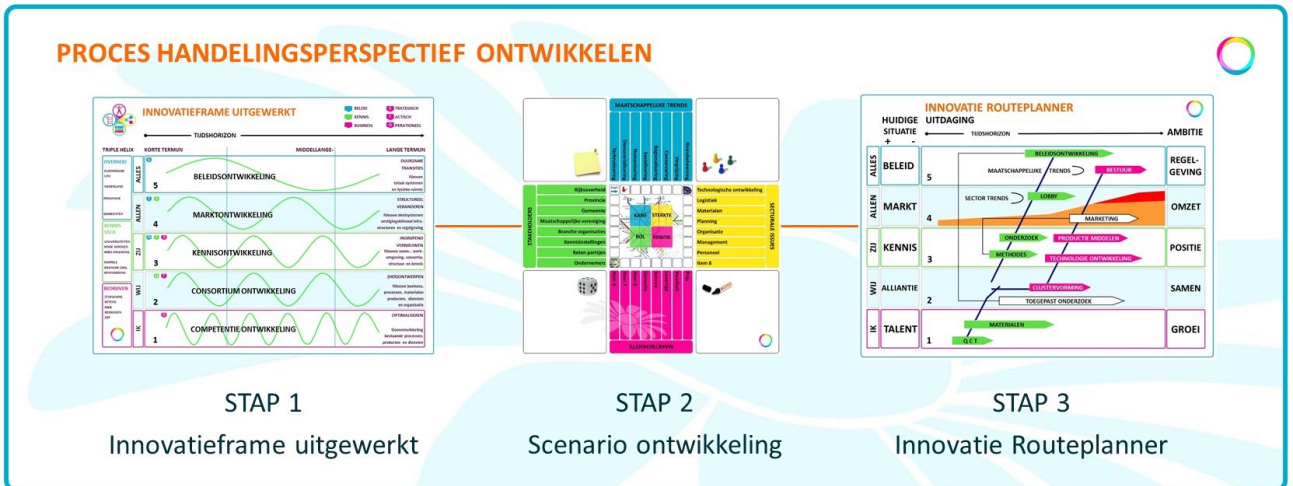


# INNOVATIEVENSTER

## HANDELINGSBEKWAME CONSORTIA BOUWEN



Figuur 1: Proces Handelingsperspectief Ontwikkelen

Hoewel Nederland met zijn poldermodel van oudsher sterk is in samenwerking, is de onderhandelingsstafel meestal niet de plek om echt duurzame en innovatieve oplossingen te ontwikkelen. Met het innovatievenster wordt door samen te onderzoeken en te ervaren de bestaande cultuur van samenwerken in Nederland verdiept en versterkt en er wordt er constructief gewerkt aan de inhoud. Door deelname aan het proces, committeren deelnemers zich aan de uitkomst. De hele aanpak in het innovatievenster is gebaseerd op het geloof dat de kwaliteit van de uitkomst recht evenredig is met de kwaliteit van het proces. De collectieve inzet bij het ingaan van een innovatietraject, is dat iedereen probeert er een zo goed mogelijk proces van te maken; en als dat lukt, zich dan ook daarmee verbindt aan de uitkomst

Het innovatievenster is een raamwerk dat bestaat uit vier segmenten, waarin op een praktische wijze een begin gemaakt kan worden met collectieve duurzame innovatie. WIJ ZIEN, WIJ VERBINDEN, WIJ HANDELEN en WIJ INNOVEREN. Met deze methode worden trajecten in complexe duurzaamheidsvraagstukken doorlopen, waarbij zowel nieuwe inhoud als andere kwaliteiten van samenwerking kan worden ontwikkeld. Het resultaat is dat er wordt gebouwd aan consortia, waarvan de afzonderlijke leden werken vanuit hun eigen rol, met oog voor de vernieuwing van het totale systeem.

### DOEL

Innovatie mogelijk maken door collectieve doelen te vertolken, het aan gaan van partnerschappen, handelingsperspectief ontwikkelen en proeftuinen te organiseren.

### INNOVATIEVENSTER

Met het innovatievenster worden de voorwaarden geschapen voor vernieuwing. Collectieve duurzame innovatie gaat over het bouwen van handelingsbekwame consortia in de context van onze samenleving. Hoe wordt een bepaalde behoefte, een idee, technische vernieuwing of een trend omgezet in handelen? Het gaat erom richting te geven, structuur aan te brengen, kaders te scheppen en momentum te creëren. Zowel in de wijze van samenwerking als in de inhoud.

# CRUCIAAL IS DAT **KENNISDELEN** TUSSEN MENSEN **NIET AFGEDWONGEN** KAN WORDEN, MAAR DAT ER ALLEEN, DOOR DE MEEST **GESCHIKTE** **CONDITIES TE STIMULEREN**, EEN OMGEVING **GECREËRD** KAN WORDEN DIE DIT FACILITEERT

## COLLECTIEVE DOELEN VERTOLKEN

In het eerste segment van het innovatievenster worden met de visieonderlegger innovatiekansen ontwikkeld in samenhang met persoonlijke kracht, gedeelde ambities, marktkansen en maatschappelijke betekenis. Er ontstaat een gedragen visie waarbij partijen, waarvan de tegenstellingen aanvankelijk onoverbrugbaar leken te zijn, gezamenlijk richting kiezen. Er wordt uitgegaan van mensen in organisaties, waarbij de persoonlijke (IK) ambities geborgd worden in de alliantie of organisatie (WIJ) waarvoor wordt gewerkt. De collectieve doelstellingen leiden tot vervulling van de marktbehoefte (ZIJ). Door dit in een maatschappelijke (ALLEN) context te plaatsen in een duurzame leefomgeving (ALLES), worden zakelijke doelen gerealiseerd, maatschappelijke betekenis gecreëerd en ecologische uitgangspunten geïmplementeerd via professionele en persoonlijke ontwikkeling.

## PARTNERSCHAP AANGAAN

In het tweede segment, worden de geschikte condities gecreëerd en partnerschappen aangegaan. De ideale stakeholders zijn betrokken mensen die de wens tot vernieuwing hebben. Ze identificeren zich met de missie van het consortium, en geven daarvoor rekenschap. Zij treden gezamenlijk de vernieuwing tegemoet en zetten zich volledig in voor de goede zaak. De stakeholderselectietabel en de stakeholderarena zijn werkmethode uit het innovatievenster.

## HANDELINGSPERSPECTIEF ONTWIKKELEN

Er zijn twee cruciale succesfactoren voor duurzame resultaten. De eerste is betrokkenheid van stakeholders bij maatschappelijke doelstellingen van de organisatie en daarbuiten. Het tweede is het bieden van een blijvend handelingsperspectief. De innovatie routeplanner biedt een basis voor het verkrijgen van inzichten op bovenliggend abstractieniveau. Hierdoor worden inzichten en problemen vertaald naar handelingsperspectief op andere schaalniveaus. Het resultaat van het derde segment is dat stakeholders weten wat te doen in samenhang met het grotere geheel.

## PROEFTUINEN ORGANISEREN

Door vanuit verschillende disciplines samen te werken in proefprojecten kan je gezamenlijk leren. Ervaringsgerichte werkvormen richten zich op wat er in mensen omgaat. Deze werkvormen richten zich niet alleen op de ontwikkeling van cognitieve vaardigheden, maar op de totale beleving van leersituaties. Betrokkenheid en welbevinden zijn de basisprincipes van ervaringsgericht werken. In het innovatievenster staan deze principes centraal. Deze 'ervaringsleerschool' wordt georganiseerd in de processen van de verschillende collectieve werkvormen, zoals het innovatieatelier, change lab en community of practice. Het innovatieatelier is een werkvorm en proeftuin waarin stakeholders uit een



onverwachte setting met elkaar uitgedaagd worden om binnen één week tot een gezamenlijk resultaat te komen.

## HET RESULTAAT

Het resultaat is dat betrokken partijen zich bewust zijn van de bijdrage die ze kunnen leveren, om hun gezamenlijk handelen zowel in een maatschappelijke als zakelijke context te kunnen laten slagen. Dit vergroot de kans op een doorbraak.

Het Innovatievenster bevat een aantal werkmethode waarmee gewerkt wordt aan toekomstverkenningen binnen de portfolio van de Windroos en maakt deel uit van de Collectieve Innovatie Methodiek.



 [johnschraven.nl](https://johnschraven.nl)

 06 53 44 90 55

 [info@johnschraven.nl](mailto:info@johnschraven.nl)